

POLITICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Greenpaper aplica los requisitos laborales FSC y por ello:

1. Prohibición de trabajo infantil

- a) No utiliza mano de obra infantil
- b) No se emplea a trabajadores menores de 18 años o por debajo de la edad mínima estipulada en las leyes o reglamentos nacionales o locales.

2. Prohibición de trabajo forzoso y obligatorio

- c) No permite ninguna forma de trabajo forzado ni involuntario.
- d) Las relaciones de empleo son voluntarias y se basan en el consentimiento mutuo, sin la amenaza de castigo.
- e) No hay evidencia de prácticas que indiquen trabajo forzoso u obligatorio, incluyendo, entre otros:
 - Violencia física o sexual
 - Trabajo en condiciones de servidumbre
 - Retención de salarios / incluyendo el pago de honorarios por concepto del empleo y/o el pago de un depósito para comenzar a trabajar
 - Restricción de movilidad/movimiento;
 - Retención del pasaporte y de los documentos de identidad
 - Amenazas de denuncia a las autoridades.

3. Prohibición de discriminación

- f) Ninguna persona será discriminada por raza, religión, edad, nacionalidad o género, orientación sexual o cualquier otra.
- g) Las prácticas de empleo y ocupación son no discriminatorias.

4. Libertad de asociación y derecho a la negociación colectiva

- h) Respetar la libertad sindical y el derecho efectivo a la negociación colectiva
- i) Los trabajadores pueden crear o unirse a organizaciones de trabajadores de su elección.
- j) Respetar la plena libertad de las organizaciones de trabajadores para redactar sus propias constituciones y normas.
- k) Respetar los derechos de los trabajadores de dedicarse a actividades legales relacionadas con la creación, afiliación o asistencia a la organización de trabajadores, o abstenerse de hacerlo y no discriminará ni castigará a los trabajadores por ejercer estos derechos
- l) Negocia con las organizaciones de trabajadores legalmente establecidas y/o sus representantes elegidos de buena fe y haciendo el mayor esfuerzo por alcanzar dicho convenio sobre la negociación colectiva.
- m) Los convenios sobre la negociación colectiva se implementan, siempre que existan

Además de lo anterior, Greenpaper cuenta con un código de ética el cual formaliza en un solo documento nuestros principios éticos y establece un marco de referencia común.